

CODE DE CONDUITE

SOMMAIRE

| | |
|--|----------|
| PRÉFACE | 3 |
| 1 NOTRE ENGAGEMENT | 4 |
| 1.1 Notre vision | |
| 1.2 Notre mission | |
| 1.3 Nos valeurs | |
| 1.4 A propos de nous | |
| 1.5 Egalité des Chances | |
| 1.6 Abus de substances | |
| 2 INTÉGRITÉ EN ENTREPRISE | 6 |
| 2.1 Informations confidentielles | |
| 2.2 Systèmes d'information | |
| 2.3 Concurrence loyale | |
| 2.4 Paiements et cadeaux indus | |
| 2.5 Collaboration avec les partenaires commerciaux | |
| 2.6 Conflit d'intérêts | |
| 3 ATTENTES, QUESTIONS ET PRÉOCCUPATIONS | 7 |
| 3.1 Attentes | |
| 3.2 Questions | |
| 3.3 Inquiétudes | |

PRÉFACE

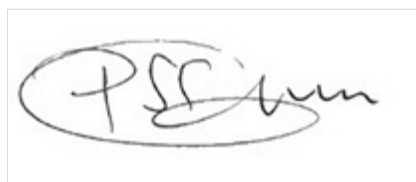
DMN-WESTINGHOUSE est l'un des principaux fournisseurs mondiaux d'écluses et d'aiguillages pour une vaste gamme d'applications de manutention de matières en vrac. Nous servons nos clients par le biais d'un réseau mondial de partenaires de distribution spécialisés et par nos propres bureaux. Dans nos usines des Pays-Bas, d'Allemagne et des États-Unis, nous fabriquons des écluses et des aiguillages de haute qualité, que nous configurons pour répondre à n'importe quelle exigence, demande ou application dans un large éventail d'industries. En tant qu'entreprise indépendante, DMN-WESTINGHOUSE s'est donné pour mission de fournir au monde de la manutention des solides en vrac une qualité haut de gamme qui prouverait sa valeur, année après année.

Les écluses et les aiguillages de DMN-WESTINGHOUSE conviennent à un large éventail d'industries, par exemple : alimentation animale, plastiques, produits laitiers, produits pharmaceutiques, aliments pour animaux de compagnie, peinture, lait maternisé, biomasse, pneus, aquaculture, minéraux, produits alimentaires (café, céréales, sucre, etc.), cosmétiques, recyclage, produits chimiques et batteries.

Chez DMN-WESTINGHOUSE, un comportement professionnel de haut niveau est essentiel pour préserver notre réputation. Nous voulons développer nos activités et affiner notre profil d'entreprise. Ce code de conduite fournit des lignes directrices pour nos actions et représente notre promesse importante de travailler conformément aux dix principes du Pacte mondial des Nations Unies et aux objectifs de développement durable applicables.

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Wim Korndorffer'.

Wim Korndorffer
CEO

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Paul Silva da Cruz'.

Paul Silva da Cruz
CFO

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Mario Janssen'.

Mario Janssen
Commercial Director

CHAPITRE 1

NOTRE ENGAGEMENT

1.1 NOTRE VISION

L'AVENIR EXIGE DES CHOIX POUR LE LONG TERME

Nous voyons un avenir dans lequel l'industrie de la manutention des matières en vrac sec sera confrontée à des exigences de plus en plus élevées en matière de qualité, de sécurité, d'hygiène, de fiabilité et de facilité d'utilisation. Les normes relatives aux écluses et aux aiguillages seront donc encore plus exigeantes.

Chez DMN-WESTINGHOUSE, nous pensons que le seul moyen durable d'aller de l'avant est de fournir aux industries de manutention des matières en vrac sec des solutions à l'épreuve du temps, capables de résister à la fois aux réalités quotidiennes des processus industriels et à l'épreuve du temps.

1.2 NOTRE MISSION

UNE VALEUR À L'ÉPREUVE DU TEMPS DEPUIS 1950

Notre objectif est de fournir à l'industrie de la manutention des solides en vrac une valeur sûre et des solutions haut de gamme. En tant qu'entreprise internationale indépendante qui conçoit et fabrique des écluses et aiguillages de haute qualité, nous disposons des connaissances, des compétences et de l'expérience nécessaires pour y parvenir.

Soucieux d'assurer la continuité de nos clients, nous coopérons étroitement pour créer des solutions innovantes et personnalisées pour toutes les applications dans tous les secteurs d'activité. Nous offrons des solutions sur mesure et un soutien solide à nos clients dans le monde entier et les aidons à réussir dans un monde en constante évolution.

1.3 NOS VALEURS

Chez DMN-WESTINGHOUSE, nous n'offrons pas seulement des emplois directs à nos propres employés, mais nous générons également des emplois indirects pour les sous-traitants et les fournisseurs dans les communautés locales du monde entier. Nous encourageons nos employés à participer à des travaux communautaires ainsi qu'à des programmes éducatifs et caritatifs, car ils contribuent à développer la responsabilité sociale de nos employés individuellement et de l'entreprise dans son ensemble. Nous respectons les droits de l'homme, nous atténuons l'impact de nos activités sur l'environnement et nous nous conformons aux réglementations et à la législation applicables en matière de temps de travail et de travail des enfants.

Nous sommes fiers de notre travail. Assurer la mise en œuvre réussie du code de conduite, DMN-WESTINGHOUSE adhère aux valeurs fondamentales suivantes.

NOUS SOMMES DÉVOUÉS

Chaque jour, nous repoussons les limites de l'ingénierie technique et de la conception de nos écluses rotatives et aiguillages pour trouver des solutions d'avenir qui aident nos clients à se surpasser et dépasser leurs concurrents. Nous sommes fiers de nos compétences et travaillons méticuleusement pour faire les choses correctement. Notre objectif est de faire la différence et de fournir à nos clients la qualité haut de gamme à laquelle ils s'attendent.

NOUS SOMMES FIABLES

Nous sommes un partenaire commercial fiable, toujours prêt à aider, toujours présent pour agir, et qui tient toujours ses promesses. Nous sommes ouverts et honnêtes entre nous et avec nos clients. Nous le démontrons dans nos communications, dans notre travail et dans notre façon d'opérer. Nous nous faisons confiance et nous nous inspirons mutuellement pour remplir notre mission ensemble. Nous nous aidons mutuellement lorsque nous sommes confrontés à des difficultés.

NOUS SOMMES PROACTIFS

Chez DMN-WESTINGHOUSE, nous n'attendons pas l'avenir, nous sommes proactifs. Nous cherchons constamment des moyens d'améliorer nos produits et nos services au profit de nos clients. Nous prenons au sérieux toutes leurs questions et préoccupations concernant l'évolution de leurs activités. Nous sommes une organisation apprenante ; nous sommes flexibles et prompts à nous adapter.

NOUS SOMMES RESPONSABLES

Nous prenons soin de notre environnement et du monde dont nous faisons partie. Nous faisons tout ce qui est en notre pouvoir pour réduire les déchets et utiliser nos ressources de la manière la plus économique et la plus durable possible. Nous respectons les autres et les traitons comme nous aimerions être traités. Nous sommes un employeur ouvert à tous et nous embrassons la diversité au sein de notre personnel. Nous assumons la responsabilité d'un lieu de travail sûr et sain et du bien-être de nos collègues.

1.4 À PROPOS DE NOUS

LA PRÉPARATION DE L'AVENIR DANS LE DOMAINE DE LA MANUTENTION DES MATIÈRES EN VRAC

DMN-WESTINGHOUSE est une entreprise internationale indépendante qui excelle dans la conception et la fabrication d'écluses et d'aiguillages haut de gamme pour diverses industries qui traitent des matières en vrac dans leur production.

Nos produits et solutions sont utilisés dans plusieurs secteurs industriels, tels que l'alimentation (animale ou humaines), les produits pharmaceutiques, la biomasse, les plastiques et les produits laitiers (comme le lait maternisé).

Nos produits garantissent un approvisionnement continu en matières premières pour les processus de production de nos clients.

Avec plus de 150 employés à notre siège à Noordwijkerhout, aux Pays-Bas, 125 professionnels répartis dans différents bureaux de vente internationaux et sites de production à travers le monde, ainsi qu'un réseau mondial de distributeurs, nous offrons des solutions sur mesure et un soutien solide à nos clients dans le monde entier. C'est pourquoi certaines des plus grandes marques de niveau A ont choisi nos produits pour améliorer leurs processus de production. DMN-WESTINGHOUSE promeut l'innovation, la qualité haut de gamme et la fiabilité certifiée. Depuis notre création en 1950, nous avons repoussé les limites de l'ingénierie technique et de la conception de nos composants pour trouver des solutions d'avenir qui aident nos clients à se surpasser et à dépasser leurs concurrents. Nous nous efforçons de proposer des solutions en avance sur les règles et réglementations actuelles et futures. Cela fait de nous des partenaires solides pour nos clients et un leader du marché international.

1.5 ÉGALITÉ DES CHANCES

Nous sommes convaincus que nous pouvons réussir grâce à une forte coopération entre nos employés et avec nos fournisseurs et nous reconnaissons qu'une coopération fructueuse exige un comportement respectueux. Nous embrassons la diversité de notre personnel et respectons les droits et la dignité de tous les employés et des tiers concernés. Nous nous comportons avec respect envers toutes les personnes concernées, qu'elles soient directes ou indirectes. Nous n'utilisons pas de langage offensant, agressif ou tapageur. Nous ne pratiquons pas la discrimination, l'intimidation ou l'abus. À capacités égales, les personnes ont des chances égales.

RESPONSABILITÉ, DEVOIR DE VIGILANCE

DMN-WESTINGHOUSE travaille activement à la création d'un lieu de travail sans accident. Nous mettons continuellement en œuvre des améliorations, car nous impliquons tous les niveaux de l'organisation. Nous reconnaissons l'importance de la qualité, de la sécurité, de la santé et de l'environnement. Chez DMN-WESTINGHOUSE, nous attendons de nos employés et des tiers concernés qu'ils s'engagent à garantir un environnement de travail sûr sans se compromettre, sans compromettre les autres, sans compromettre la qualité de nos produits et sans compromettre l'environnement.

1.6 ABUS DE SUBSTANCES

DMN-WESTINGHOUSE s'efforce d'offrir un environnement de travail exempt d'alcool et de drogues. La consommation, la possession, la distribution et le fait d'être sous l'influence d'alcool, de drogues douces et/ou dures, de médicaments illégaux ou non prescrits ou d'autres substances ayant un effet similaire sont strictement interdits pendant les heures de travail et/ou dans les locaux de DMN-WESTINGHOUSE.

CHAPITRE 2

INTÉGRITÉ EN ENTREPRISE

2.1 INFORMATIONS CONFIDENTIELLES

Les employés doivent s'assurer qu'ils ne divulguent pas d'informations qui peuvent être contestées ou qui sont commercialement sensibles, qui pourraient nuire à la réputation de DMN-WESTINGHOUSE ou avoir des conséquences contractuelles ou juridiques indésirables pour l'entreprise. Par définition, toutes les informations fournies, quel qu'en soit le but, doivent répondre aux critères d'intégrité, d'exactitude, d'honnêteté et de fiabilité. Les données physiques et les supports de données, les droits de propriété intellectuelle et les informations (de l'entreprise) doivent être traités avec le soin nécessaire pour éviter toute perte, tout vol et/ou tout dommage. Les employés doivent éviter de mener des conversations professionnelles dans des lieux où elles peuvent facilement être entendues, comme dans les aéroports, les transports publics ou d'autres espaces publics.

2.2 SYSTÈMES D'INFORMATION

Les systèmes d'information de DMN-WESTINGHOUSE peuvent n'être utilisés qu'à des fins professionnelles, d'une manière qui n'est pas en conflit avec les droits ou les intérêts de DMN-WESTINGHOUSE. Les informations produites et sauvegardées sur les systèmes d'information de DMN-WESTINGHOUSE sont considérées comme la propriété de DMN-WESTINGHOUSE. Les utilisateurs n'ont pas le droit et ne sont pas autorisés à installer des logiciels illégaux ou sans licence sur tout matériel informatique appartenant à DMN-WESTINGHOUSE. L'accès à Internet fourni sur l'espace de travail est réservé à des fins professionnelles. Il est strictement interdit de visiter des sites web spécifiques à contenu adulte ou illégal.

2.3 CONCURRENCE LOYALE

DMN-WESTINGHOUSE, ses employés et les tiers concernés s'efforcent de toujours respecter la législation (internationale), les réglementations, la gouvernance et les politiques et procédures internes applicables, y compris le présent code de conduite. En outre, DMN-WESTINGHOUSE s'assure que toutes les activités de l'entreprise sont menées conformément aux pratiques généralement acceptées et à l'éthique sociale. Dans toutes ses activités, DMN-WESTINGHOUSE s'efforce de respecter la réglementation et la législation en vigueur.

2.4 PAIEMENTS ET CADEAUX

Dans leurs contacts, les collaborateurs de DMN-WESTINGHOUSE et autres parties représentant DMN-WESTINGHOUSE ne pratiquent et ne tolèrent aucune forme de corruption, directement ou par le biais d'intermédiaires, destinée à influencer ou à réaliser une action spécifique. Les employés doivent être conscients que, dans certaines circonstances, les cadeaux d'affaires sont inappropriés. En cas de doute, contactez le service des ressources humaines de DMN-WESTINGHOUSE.

2.5 COLLABORATION AVEC LES PARTENAIRES

Tous les achats de biens et de services pour DMN-WESTINGHOUSE doivent être effectués conformément à la politique de l'entreprise. Nous faisons confiance à nos partenaires et à nos fournisseurs pour nous soutenir et nous aider à mettre en œuvre nos processus et nos produits correctement et en toute sécurité. Les accords conclus avec des agents, des consultants ou d'autres intermédiaires ne seront pas utilisés pour transmettre des paiements illégaux à une ou plusieurs personnes, ni à des fonctionnaires ou à des employés de clients.

2.6 CONFLIT D'INTÉRÊTS

Les employés et les tiers impliqués peuvent avoir des intérêts personnels, financiers, politiques et professionnels en dehors de leurs activités pour DMN-WESTINGHOUSE. Ces intérêts sont autorisés à condition qu'ils n'interfèrent pas avec les intérêts de DMN-WESTINGHOUSE. Les employés confrontés à un tel conflit d'intérêts doivent le signaler à leur supérieur hiérarchique ou à la direction de l'entreprise ou au service des ressources humaines. Avec l'employé, le service des ressources humaines évaluera l'existence d'un conflit et les mesures à prendre en conséquence.

CHAPITRE 3

ATTENTES, QUESTIONS ET PRÉOCCUPATIONS

3.1 ATTENTES

Le code de conduite s'applique à DMN-WESTINGHOUSE, à ses employés et à tous les tiers concernés. DMN-WESTINGHOUSE remet une copie de ce Code de Conduite à tous ses employés et aux tiers impliqués, et s'assure que ce document est accessible via SharePoint - OneDMN et le site web externe. Il est essentiel que le contenu de ce Code de conduite soit clair pour tous les employés et les tiers concernés.

En résumé, il convient de suivre les lignes directrices suivantes:

- Assurez-vous de connaître les dispositions fondamentales du droit de la concurrence et de la concurrence loyale.
- Ne proposez pas d'accords ou de contrats avec des concurrents susceptibles de limiter la libre détermination des prix, des conditions de vente, de la capacité, de la part de marché ou des zones géographiques.
- Consultez la direction de DMN-WESTINGHOUSE avant de discuter d'une coopération avec des concurrents (potentiels) ou d'envisager d'autres formes de coopération.
- N'acceptez jamais de cadeaux ou d'invitations à des événements si vous êtes ou serez impliqué dans des procédures d'appel d'offres, des litiges ou d'autres négociations, ou si vous venez de les achever.
- Vous ne pouvez accepter que des offres inférieures à un montant raisonnable qui ne sont pas en conflit avec les principes de base de l'entreprise (par exemple, pas de jeux d'argent, pas de chasse, pas d'événements hostiles aux femmes).
- Consulter la direction de DMN-WESTINGHOUSE ou le département RH si vous avez des doutes sur vos intérêts personnels, financiers, politiques ou professionnels externes.

3.2 QUESTIONS

Les questions suivantes vous aideront à vérifier que vous respectez le code de conduite :

- Puis-je partager mes actions avec mes collègues, ma famille et mes amis sans restriction ?
- Mon action sera-t-elle toujours acceptable si elle est rendue publique ?
- Ma décision est-elle conforme à l'éthique professionnelle de DMN-WESTINGHOUSE ?
- Mon action est-elle légale ?
- Si vous répondez à ces questions par un "oui", vous êtes en sécurité.
- Si vous n'êtes pas sûr de vous, demandez conseil à votre supérieur ou au service des ressources humaines.

3.3 PRÉOCCUPATIONS

Si vous avez une question ou si vous pensez que le code de conduite n'est pas respecté, contactez votre supérieur hiérarchique ou votre chef de service. Vous pouvez également signaler une infraction présumée au présent code de conduite directement au service des ressources humaines.



DMN-WESTINGHOUSE
Gieterij 3
2211 WC Noordwijkerhout
The Netherlands

+31 252 361 800
info@dmnwestinghouse.com