

CÓDIGO DE CONDUCTA

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN	3
1 NUESTRO COMPROMISO	4
1.1 Nuestra visión	
1.2 Nuestra misión	
1.3 Nuestros valores fundamentales	
1.4 Quiénes somos	
1.5 Igualdad de oportunidades	
1.6 Abuso de sustancias	
2 INTEGRIDAD EMPRESARIAL	6
2.1 Información confidencial	
2.2 Sistemas de información	
2.3 Competencia leal	
2.4 Pagos indebidos y regalos	
2.5 Trabajar con socios comerciales	
2.6 Conflicto de intereses	
3 EXPECTATIVAS, PREGUNTAS Y PREOCUPACIONES	7
3.1 Ámbito de aplicación	
3.2 Preguntas	
3.3 Preocupaciones	

INTRODUCCIÓN

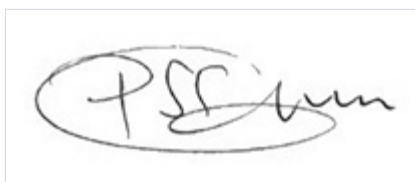
DMN-WESTINGHOUSE es uno de los principales proveedores mundiales de válvulas rotativas y válvulas de desvío para una amplia gama de aplicaciones de manipulación de carga seca a granel. Prestamos servicio a nuestros clientes a través de una red mundial de socios distribuidores especializados y de nuestras propias oficinas. En nuestras fábricas de los Países Bajos, Alemania y EE.UU., manufacturamos válvulas rotativas y válvulas de desvío de alta calidad, que configuramos para satisfacer cualquier requisito, demanda o aplicación en una amplia gama de industrias. Como empresa independiente, en DMN-WESTINGHOUSE nos propusimos proporcionar al mundo de la manipulación de carga seca a granel una calidad superior que demostrara su valor, año tras año.

Las válvulas rotativas y de desvío de DMN-WESTINGHOUSE son adecuadas para una amplia gama de sectores, por ejemplo: pienso animal, plásticos, lácteos, productos farmacéuticos, alimentos para mascotas, pinturas, fórmula infantil, biomasa, neumáticos, acuicultura, minerales, alimentos (café, cereales, azúcar, etc.), cosméticos, reciclaje, productos químicos, baterías.

Para DMN-WESTINGHOUSE, es fundamental mantener un comportamiento profesional de alto nivel para mantener nuestra reputación. Queremos seguir desarrollando nuestro negocio y perfeccionar nuestro perfil corporativo. Este Código de conducta proporciona directrices para nuestras acciones y representa nuestra importante promesa de trabajar de acuerdo con los diez principios del Pacto mundial de las Naciones Unidas y los Objetivos de desarrollo sostenible aplicables.



Wim Korndorffer
Director General



Paul Silva da Cruz
Director Financiero



Mario Janssen
Director Comercial

CAPÍTULO 1

OUR COMMITMENT

1.1 NUESTRA VISIÓN

EL FUTURO EXIGE OPCIONES A LARGO PLAZO

Vemos un futuro en el que la industria de manipulación de carga seca a granel se enfrentará a exigencias cada vez mayores en cuanto a calidad, seguridad, higiene, fiabilidad y facilidad de uso. Esto impondrá exigencias aún mayores a las normas de las válvulas rotativas y las válvulas de desvío.

En DMN-WESTINGHOUSE, creemos que la única forma sostenible de avanzar es proporcionar a las industrias de manipulación de carga seca a granel soluciones con garantía de futuro que puedan resistir tanto las realidades diarias de los procesos de la industria como la prueba del tiempo.

1.2 NUESTRA MISIÓN

VALOR DE FUTURO DESDE 1950

Nuestro objetivo es proporcionar a la industria de manipulación de carga seca a granel soluciones de alta gama y valor de futuro. Como empresa internacional independiente que diseña y fabrica válvulas rotativas y válvulas de desvío de alta calidad, contamos con los conocimientos, las habilidades y la experiencia necesarios para hacerlo realidad.

Comprometidos con la continuidad de nuestros clientes, colaboramos estrechamente para crear soluciones innovadoras y personalizadas para todas las aplicaciones de todos los sectores. Ofrecemos soluciones a medida y un sólido soporte a nuestros clientes de todo el planeta y les ayudamos a triunfar en un mundo en constante cambio.

1.3 NUESTROS VALORES FUNDAMENTALES

En DMN-WESTINGHOUSE no sólo ofrecemos empleo directo a nuestros propios empleados, sino que también generamos trabajo indirectamente para subcontratistas y proveedores en comunidades locales de todo el mundo. Animamos a nuestros empleados a participar en trabajos comunitarios, así como en programas educativos y benéficos, ya que contribuyen a desarrollar la responsabilidad social entre nuestros empleados individualmente y en la empresa en su conjunto. Respetamos los derechos humanos, reducimos el impacto medioambiental de nuestras actividades y cumplimos la normativa y la legislación aplicables en materia de jornada laboral y trabajo infantil.

Estamos orgullosos de nuestro trabajo. Para garantizar el éxito de la aplicación del Código de conducta,

DMN-WESTINGHOUSE adopta los siguientes valores fundamentales.

ESTAMOS COMPROMETIDOS

Cada día superamos los límites de la ingeniería técnica y el diseño de nuestras válvulas rotativas y válvulas desviadoras para encontrar soluciones de futuro que ayuden a nuestros clientes a superarse a sí mismos y a sus competidores. Estamos orgullosos de nuestras habilidades y trabajamos meticulosamente para hacer las cosas bien. Nuestro objetivo es marcar la diferencia y ofrecer la calidad de gama alta en la que confían nuestros clientes.

SOMOS FIABLES

Somos un socio comercial fiable, siempre dispuesto a ayudar, siempre dispuesto a actuar y siempre cumpliendo nuestras promesas. Somos abiertos y honestos entre nosotros y con nuestros clientes. Lo demostramos en nuestras comunicaciones, en nuestro trabajo y en nuestra forma de actuar. Confiamos y nos inspiramos mutuamente para cumplir juntos nuestra misión. Nos ayudamos mutuamente ante las dificultades.

SOMOS PROACTIVOS

En DMN-WESTINGHOUSE, no esperamos al futuro; somos proactivos. Buscamos constantemente formas de mejorar nuestros productos y servicios en beneficio de nuestros clientes. Nos tomamos en serio todas sus preguntas e inquietudes sobre la evolución de su negocio. Somos una organización que aprende; somos flexibles y nos adaptamos con rapidez.

SOMOS RESPONSABLES

Cuidamos nuestro entorno y el mundo del que formamos parte. Hacemos todo lo posible por minimizar los residuos y utilizar nuestros recursos de la forma más económica y sostenible posible. Respetamos a los demás y tratamos a la gente como nos gustaría que nos trataran a nosotros. Somos una empresa integradora y aceptamos la diversidad en nuestra plantilla. Asumimos la responsabilidad de un lugar de trabajo seguro y saludable y del bienestar de nuestros compañeros.

1.4 QUIÉNES SOMOS

PREPARAMOS PARA EL FUTURO A LA INDUSTRIA DE LA MANIPULACIÓN DE CARGA SECA A GRANEL

DMN-WESTINGHOUSE es una empresa internacional independiente que destaca en el diseño y la fabricación de válvulas rotativas y válvulas de desvío de alta gama para

diversas industrias que procesan materiales secos a granel en su producción. Nuestros productos y soluciones se utilizan en varios sectores industriales, como alimentación (animal), productos farmacéuticos, biomasa, plásticos y productos lácteos (como fórmula para bebés). Nuestros productos garantizan un suministro continuo de materias primas a los procesos de producción de nuestros clientes

Con más de 150 empleados en nuestra sede central de Noordwijkerhout (Países Bajos), otros 125 profesionales en diferentes oficinas de ventas internacionales y centros de producción de todo el mundo, y una red global de distribuidores, ofrecemos soluciones a medida y un sólido soporte a nuestros clientes en todo el mundo. Por este motivo, algunas de las mayores marcas de primer nivel han elegido nuestros productos para mejorar sus procesos de producción. DMN-WESTINGHOUSE promueve la innovación, la calidad de primera y la fiabilidad certificada.

Desde nuestra fundación en 1950, hemos superado los límites de la ingeniería técnica y el diseño de nuestras válvulas para encontrar soluciones de futuro que ayuden a nuestros clientes a superarse a sí mismos y a sus competidores. Nos esforzamos por ofrecer soluciones que se adelanten a las normas y reglamentos actuales y futuros. Esto nos convierte en socios sólidos para nuestros clientes y en líderes del mercado internacional.

1.5 IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

Creemos que podemos alcanzar éxito si existe una fuerte cooperación entre nuestra propia gente, además de con nuestros proveedores y socios. Reconocemos que una cooperación fructífera requiere un comportamiento respetuoso. Acogemos la diversidad de nuestra gente y respetamos los derechos y la dignidad de todos los empleados y terceros implicados. Nos comportamos respetuosamente con todas las personas implicadas, ya sean directas o indirectas. No utilizamos un lenguaje ofensivo, agresivo ni malsonante. No discriminamos, intimidamos ni abusamos de las personas. Las personas con las mismas capacidades tienen las mismas oportunidades.

RESPONSABILIDAD, DEBER DE DILIGENCIA

DMN-WESTINGHOUSE trabaja activamente para conseguir un lugar de trabajo sin accidentes. Aplicamos mejoras continuamente, porque implicamos a todos los niveles de la organización. Reconocemos la importancia de la calidad, la seguridad, la salud y el medio ambiente. En DMN-WESTINGHOUSE, esperamos el compromiso de nuestros empleados y terceros implicados para garantizar un entorno de trabajo seguro sin comprometerse a sí mismos, a los demás, a la calidad de nuestros productos o al medio ambiente.

1.6 ABUSO DE SUSTANCIAS

DMN-WESTINGHOUSE tiene como objetivo proporcionar un entorno de trabajo libre de alcohol y drogas. El uso, posesión, distribución y estar bajo la influencia de alcohol, drogas blandas y/o duras, medicamentos ilegales o no prescritos u otras sustancias con un efecto similar, está estrictamente prohibido durante las horas de trabajo y/o en las instalaciones de DMN-WESTINGHOUSE.

CAPÍTULO 2

INTEGRIDAD EMPRESARIAL

2.1 INFORMACIÓN CONFIDENCIAL

Los empleados deben asegurarse de no divulgar ninguna información que pueda ser cuestionada o que sea comercialmente sensible y pueda dañar la reputación de DMN-WESTINGHOUSE o tener consecuencias contractuales u otras consecuencias legales no deseadas para la empresa. Por definición, toda la información facilitada, sea cual sea su finalidad, debe cumplir los criterios de integridad, exactitud, honestidad y fiabilidad. Los datos físicos y los soportes de datos, los derechos de propiedad intelectual y la información (de la empresa) deben tratarse con el debido cuidado para evitar pérdidas, robos y/o daños. Los empleados deben evitar mantener conversaciones relacionadas con el trabajo en espacios donde puedan ser fácilmente escuchadas.

2.2 SISTEMAS DE INFORMACIÓN

Los sistemas de información de DMN-WESTINGHOUSE solo podrán utilizarse para fines comerciales, de forma que no entren en conflicto con los derechos o intereses de DMN-WESTINGHOUSE. La información producida y almacenada en los sistemas de información de DMN-WESTINGHOUSE se considera propiedad de DMN-WESTINGHOUSE. Los usuarios no están autorizados a instalar software ilegal o sin licencia en ningún hardware informático propiedad de DMN-WESTINGHOUSE. El acceso a Internet facilitado en el espacio de trabajo es únicamente para fines profesionales. Está estrictamente prohibido visitar sitios web específicos con contenido para adultos o ilegal.

2.3 COMPETENCIA LEAL

DMN-WESTINGHOUSE, sus empleados y terceras partes implicadas, se esfuerzan por cumplir siempre la legislación (internacional) aplicable, los reglamentos, la gobernanza y las políticas y procedimientos internos, incluido el presente Código de conducta. Además, DMN-WESTINGHOUSE garantiza que todas las actividades de la empresa se llevan a cabo de conformidad con las prácticas generalmente aceptadas y la ética social. En todas sus actividades, DMN-WESTINGHOUSE se esfuerza por cumplir la normativa y la legislación aplicables.

2.4 PAGOS INDEBIDOS Y REGALOS

En sus contactos, los empleados de DMN-WESTINGHOUSE y otras partes que representen a DMN-WESTINGHOUSE no practican ni toleran ninguna forma de corrupción, directa o a través de intermediarios, destinada a influir o efectuar una

acción específica. Los empleados deben ser conscientes de que, en determinadas circunstancias, los regalos de empresa son inapropiados. En caso de duda, póngase en contacto con el departamento de RRHH de DMN-WESTINGHOUSE.

2.5 RABAJAR CON SOCIOS COMERCIALES

Todas las compras de bienes y servicios para DMNWESTINGHOUSE deben realizarse de acuerdo con la política de la empresa. Confiamos en nuestros socios y proveedores para que nos apoyen y ayuden a implantar nuestros procesos y productos de forma adecuada y segura. Los acuerdos con agentes, consultores u otros intermediarios no se utilizarán para remitir pagos ilegales a una o varias personas, ni a funcionarios o empleados de clientes.

2.6 CONFLICTO DE INTERESES

Los empleados y terceros implicados pueden tener intereses personales, financieros, políticos y profesionales ajenos a sus actividades para DMN-WESTINGHOUSE. Éstos están permitidos siempre que no interfieran con los intereses de DMN-WESTINGHOUSE. Los empleados que experimenten un conflicto de intereses de este tipo deben informar de ello a su supervisor directo o al departamento de RR.HH. Junto con el empleado, el departamento de RR.HH. evaluará si existe un conflicto y qué medidas deben tomarse en respuesta.

CAPÍTULO 3

EXPECTATIVAS, PREGUNTAS E INQUIETUDES

3.1 ÁMBITO DE APLICACIÓN

El Código de conducta se aplica a DMN-WESTINGHOUSE, a sus empleados y a todos los terceros implicados. DMN-WESTINGHOUSE entrega una copia de este Código de conducta a todos sus empleados y terceros implicados, y garantiza que se pueda acceder a este documento a través de SharePoint - OneDMN y del sitio web externo. Es de vital importancia que el contenido de este Código de conducta sea claro para todos los empleados y terceros implicados.

En resumen, siga estas directrices:

- Asegúrese de conocer las disposiciones básicas de la legislación sobre competencia y competencia leal.
- No proponga acuerdos o contratos con competidores que puedan limitar la libre determinación de precios, condiciones de venta, capacidad, cuota de mercado o zonas geográficas.
- Consulte a la dirección de DMN-WESTINGHOUSE antes de hablar de cooperación con competidores (potenciales) o de considerar otras formas de cooperación.
- Nunca acepte ofertas de regalos o invitaciones a eventos si está o va a estar implicado en procedimientos de licitación, litigios u otras negociaciones, o si los ha finalizado recientemente.
- Solo debe aceptar ofertas por debajo de una cantidad razonable que no entren en conflicto con los principios básicos de la empresa (por ejemplo, nada de juegos de azar, nada de caza, nada de “eventos no aptos para mujeres”).
- Consulte a la dirección de DMN-WESTINGHOUSE o al departamento de RR.HH. si tiene dudas sobre sus intereses externos personales, financieros, políticos o profesionales.

3.2 PREGUNTAS

Las siguientes preguntas le ayudarán a comprobar si respeta el Código de conducta::

- ¿Puedo compartir mis acciones con compañeros, familiares y amigos sin restricciones?
- ¿Seguirá siendo aceptable mi acción si se hace pública?
- ¿Se ajusta mi decisión a la ética empresarial de DMN-WESTINGHOUSE?
- ¿Es legal mi acción?
- Si su respuesta a estas preguntas es afirmativa, entonces camina sobre seguro.
- Si no tiene la certeza, pida consejo a su superior o al departamento de RR.HH.

3.3 PREOCUPACIONES

Si tiene alguna duda o sospecha que no se está cumpliendo este Código de conducta, póngase en contacto con su superior o director de departamento. Alternativamente, puede informar directamente al departamento de RR.HH. sobre una presunta infracción de este Código de conducta.



DMN-WESTINGHOUSE
Gieterij 3
2211 WC Noordwijkerhout
The Netherlands

+31 252 361 800
info@dmnwestinghouse.com